

Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
«Московский социально-педагогический институт»
Факультет государственного и муниципального управления

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.09 «Кадровая политика и кадровый аудит организации»

Направление подготовки

38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»
(уровень магистратуры)

Направленность (профиль)

Стратегическое государственное и муниципальное управление

Форма обучения

Очная

Москва – 2023

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Кадровая политика и кадровый аудит организации»

Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации» является формировать у студентов знания об основах кадровой политики организации, тенденциях и перспективах ее развития и совершенствования, создает основу навыков проведения аудита персонала организации, использования основных приемов и инструментов аудита в интересах формирования профессионального кадрового состава организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» Б1. О.9 относится к дисциплинам обязательной части ОПОП по направлению подготовки 38.04.04. Государственное и муниципальное управление. Изучение дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации» является важной общепрофессиональной дисциплиной федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Являясь одной из важнейших составляющих, дисциплина направлена на подготовку высокопрофессиональных современных специалистов, обладающих общенаучным кругозором, глубокими знаниями в области аудита, способных эффективно использовать теоретические знания и инновационные технологии. Теоретическая и практическая подготовка студентов способствует формированию профессиональной компетенции в сфере аудита, создает предпосылки для формирования мотивации и интереса к изучению дисциплины программы и дальнейшей профессиональной деятельности. «Бухгалтерский учет», «Статистика», «Основы аудита» на которых базируется изучение данной дисциплины и «Теория и механизмы современного государственного управления», «Профессиональная этика государственного муниципального служащего» для изучения которых данная дисциплина является базой. Данная дисциплина рассматривается в достаточно широком диапазоне: от философско–психологического до экономико–статистического уровней. Знания и умения, приобретаемые студентами после освоения содержания дисциплины, будут использоваться в: формировании требований к входным знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимым для ее изучения.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	Студент должен обладать следующими компетенциями: УК 3.1 Вырабатывает стратегию командной работы для достижения поставленной цели; УК 3.2 Организует работу команды, делегирует полномочия, осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат; УК 3.3 Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде; УК 3.4 Организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты; ОПК 8.1 Осуществляет взаимодействие органов государствен-

	ной власти, местного самоуправления с субъектами и институциональной структурой гражданского общества, средствами массовой информации; ИОПК 8.2 Организует внутренние, межведомственные коммуникации органов государственной власти и местного самоуправления.
Содержание дисциплины (модуля)	Тема 1. Государственная служба как объект кадровой политики Тема 2. Основы кадровой политики на государственной службе Тема 3. Государственный служащий и работник государственной организации: специфика профессиональной деятельности и особенности правового статуса Тема 4. Система должностей и порядок прохождения государственной гражданской службы
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет